



LICEO BICENTENARIO SAN FRANCISCO.

CUENTA PUBLICA 2023.

La cuenta pública es un documento que la Dirección del Establecimiento presenta a la comunidad escolar en el mes de marzo para informar acerca de la gestión educativa efectuada en el año 2023 en las áreas de Rectoría, Académico, de convivencia escolar, pastoral y recursos para que la comunidad tome conocimiento de lo ejecutado el año anterior, se disponga a colaborar para lograr los objetivos con un propósito común y los nuevos desafíos que presentará la vida escolar en el año en curso.

1.- RECTORÍA.

1.1.- COMUNICACIONES.

Durante el año 2023 se procuró mantener informada a toda la comunidad escolar a través de las redes sociales con actividades propias del Liceo, sin embargo, quedamos al debe en actualización de la página web oficial del establecimiento en cuanto a estructura y fondo de lo que se comunica para que los apoderados estén realmente en conocimiento de las actividades e información oficial de lo que ocurre al interior del Liceo. Rectoría fue la encargada de llevar el área de comunicaciones durante todo el año entregando boletines semanales y llevando comunicación directa con las directivas de los cursos a través de correos personales y WhatsApp.

Se realizaron reuniones con las directivas de los apoderados en los cursos claves, como por ejemplo 4° básicos, 8° básicos, 2° Medios y 4° Medios.

Cuando se presentaron conflictos entre los cursos se citó a las directivas para intervenir y solucionar problemas llevando acuerdos de solución mutua.

El rector mantuvo reuniones con los distintos estamentos del Liceo, Sindicato, Bienestar, Comité bipartito, Centro de estudiantes, Centro de Padres para mejorar la comunicación.

Según la encuesta de clima, la Institución en términos de Comunicación arrojó un 73 % de los colaboradores que se sienten informados y valoran la comunicación.

1.2.- CLIMA LABORAL E INSTITUCIONAL 2023.

En términos general el Liceo arrojó un 79,3 % en encuesta de clima en donde lo esperado es sobre el 85% como meta Fundacional, es por esto que en el mes de abril del 2024 se aplicará una encuesta llamada SUCESO que es propiedad de la Mutual con el propósito de recabar información respecto al clima laboral. Cabe destacar que el indicador más alto es el que se refiere a Identidad y compromiso organizacional con un 94%, seguido de la Autonomía y responsabilidad de los colaboradores con un 94%, mientras que la carga laboral es el indicador más bajo con un 60%.

Durante el mes de abril, se realizará un GPT por parte de la Rectora para analizar los resultados de la encuesta a través de la metodología FODA para mejorar estos resultados.

PLANIFICACION ORGANIZACIONAL	30%	55%	2%	10%	3%	85%
IDENTIDAD Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL	50%	44%	1%	4%	1%	94%
INFRAESTRUCTURA Y AMBIENTE FISICO	24%	54%	1%	16%	5%	78%
CARGA LABORAL	14%	46%	1%	27%	12%	60%
EQUIDAD	27%	54%	3%	11%	5%	82%
DESAFIOS E INNOVACIÓN	27%	48%	3%	17%	5%	75%
AUTONOMIA Y RESPONSABILIDAD	51%	44%	1%	4%	1%	94%
TRABAJO EN EQUIPO	26%	49%	2%	18%	5%	75%
COMUNICACIÓN	22%	51%	2%	19%	5%	73%
RELACIONES Y COOPERACIÓN	28%	50%	3%	15%	4%	78%
SATISFACCION Y RECONOCIMIENTO LABORAL	28%	51%	4%	12%	5%	79%
TOTAL	29%	50%	2%	14%	5%	79,3%

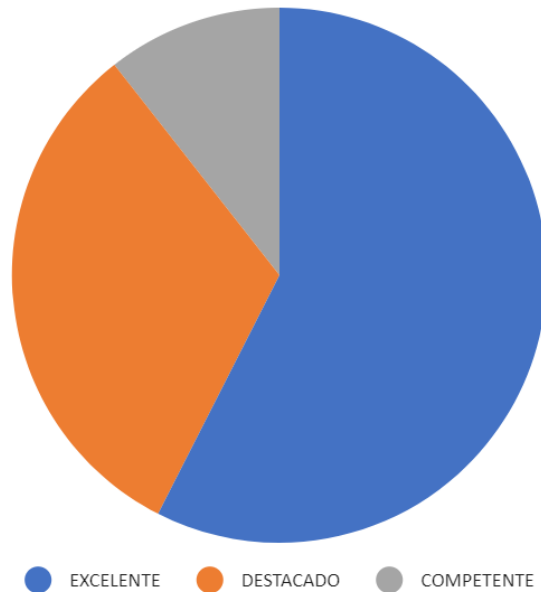
1.3.- EVALUACION DEL DESEMPEÑO.

La evaluación de desempeño como proceso formal y sistemático se concibe como un instrumento que se aplica a los distintos colaboradores de acuerdo a su perfil de cargo. Comprende una autoevaluación y evaluación del Jefe directo. Los colaboradores que mantenían licencia médica no correspondía evaluarse y tampoco los que llevan menos de seis meses de contrato.

TABLA RESUMEN EVALUACIÓN 2023		
DOCENTES	66	54,50%
ASISTENTES	55	45,50%
TOTAL	121	
COMPLETAN PROCESO EVALUATIVO	113	93,40%
NO COMPLETAN PROCESO	8	6,60%

El cuadro de resumen, arroja que respondieron al proceso un 93,40 % del total del los colaboradores, mientras que el 6,6% no completaron el proceso. Todos los colaboradores recibieron su retroalimentación por parte de su jefe directo indicando los acuerdos de compromiso firmado y entregado una copia de su evaluación.

CATEGORÍAS DE DESEMPEÑO



Se presenta un gráfico en donde indica el nivel de categorías que arrojó el resultado de la evaluación de desempeño.

CATEGORÍAS DE DESEMPEÑO 2023 [CON PROCESO COMPLETO]		
EXCELENTE	65	57,5%
DESTACADO	36	31,9%
COMPETENTE	12	10,6%
TOTAL	113	

1.4.- COMITÉ DE IDENTIDAD CATÓLICA.

Como colegios de Iglesia, participando activamente en el Arzobispado de Santiago y perteneciente a una RED de colegios católicos como es Santo Tomás de Aquino es que se lleva a cabo reuniones que fortalezcan la Fe en nuestro Señor Jesucristo y es por esto que el Director de Pastoral lleva a cabo un comité llamado Identidad Católica en donde se reúnen el departamento de pastoral más miembros de cada curso que desee participar en esta alianza para trabajar el vínculo Familia y Liceo.

También se aplica una encuesta llamada MEC (Modelo Escuela Católica), se cumplió en un 100 % la motivación por parte de lo apoderados a participar y colaborar en la Pastoral del Liceo en donde el

indicador más alto fue “Vinculación de apoderados con el colegio” con un 93% y el otro indicador fue “Apoderados que apoyan las normas y hábitos de estudios” con un 92%.

Nos preocupa que el indicador más bajo con un 73% sea el del apoderado respecto a “Apoderados que apoyan la Fe de su hijo”, se analizará este punto para fortalecerlo y que realmente se vea el vínculo familia con el establecimiento.

Respecto a los resultados de los estudiantes, son bastante bajos a pesar que se cumplió con las misas por curso y Encuentros con Cristo de acuerdo a la calendarización planificada para el año y además con los hitos que se celebran a nivel Arquidiócesis.

En cuanto a los docentes, el indicador más bajo fue “Calidad Plan de Formación”, cabe informar que para el presente año (2024) ya se está trabajando en mejorarlo y difundirlo para que se haga efectivo.

RESULTADO ENCUESTA MODELO ESCUELA CATOLICA 2023

ALUMNOS DE 7° A IV MEDIO

56% 62% 43% 56% 52% 54%

	RED					
	2017	2018	2020*	2021	2022	2023
PROMEDIO ESTUDIANTES CON UNA RELACIÓN PERSONAL CON DIOS	46%	51%	39%	38%	35%	39%
PROMEDIO ESTUDIANTES CON UNA VIDA COMUNITARIA DE FE	26%	25%	20%	18%	20%	24%
PROMEDIO ESTUDIANTES COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD	70%	78%		78%	73%	75%
PROMEDIO ESTUDIANTES CON HABILIDADES RELACIONALES	65%	74%		82%	62%	61%
PROMEDIO ESTUDIANTES CON AUTOESTIMA SANA	75%	81%	70%	65%	69%	73%
PROMEDIO	56%	62%	43%	56%	52%	54%

*Compromiso con la sociedad y Habilidades relacionales no se pudo medir ya que las preguntas fueron eliminadas

	LBSF					
	2017	2018	2020*	2021	2022	2023
	44%	47%	38%	38%	34%	35%
	22%	20%	19%	13%	16%	17%
	68%	73%		77%	72%	74%
	62%	72%		79%	57%	62%
	77%	80%	71%	66%	68%	72%
PROMEDIO	54%	58%	43%	55%	49%	52%

APODERADOS DE TODOS LOS CURSO

90% 93% 91% 92% 87% 71%

	RED					
	2017	2018	2020	2021	2022	2023
PROMEDIO VINCULACIÓN APODERADOS CON EL COLEGIO	94%	97%	97%	97%	93%	0%
PROMEDIO APODERADOS QUE APOYAN NORMAS Y HÁBITOS DE ESTUDIO	94%	97%	96%	96%	94%	93%
PROMEDIO APODERADOS CON ALTAS EXPECTATIVAS	98%	98%	94%	95%	86%	86%
PROMEDIO APODERADOS QUE APOYA LA FE DEL ALUMNO	78%	79%	81%	80%	75%	76%
NIVEL PROMEDIO DE CALIDAD REUNIONES Y ENTREVISTAS DE APODERADOS	90%	94%	93%	94%	89%	88%
NIVEL DE CALIDAD EN LA ATENCIÓN DE RECLAMOS SOLICITUDES	88%	90%	89%	88%	85%	85%
PROMEDIO	90%	93%	91%	92%	87%	71%

	LBSF					
	2017	2018	2020*	2021	2022	2023
	94%	97%	95%	96%	92%	93%
	93%	95%	97%	95%	92%	92%
	98%	98%	91%	91%	87%	89%
	85%	66%	76%	73%	72%	73%
	85%	92%	90%	91%	87%	87%
	85%	87%	85%	85%	85%	85%
PROMEDIO	90%	89%	89%	89%	86%	86%

PROFESORES 100%

80% 82% 94% 81% 85% 84%

	RED					
	2017	2018	2020*	2021	2022	2023
PROMEDIO NIVEL DE LA CALIDAD DE LA COLABORACIÓN Y COORDINACIÓN PEDAGÓGICA	79%	83%	93%	90%	84%	84%
PROMEDIO PROFESORES CON SATISFACCIÓN, VÍNCULO Y ADHESIÓN A VALORES DE EC	77%	81%	88%	86%	83%	79%
PROMEDIO NIVEL DE CALIDAD PLAN FORMACIÓN DOCENTE	82%	89%		86%	87%	86%
PROMEDIO QUÉ TAN IDENTIFICADO SE SIENTEN CON LOS VALORES Y PRINCIPIOS QUE EL	99%	85%	99%	99%	98%	98%
PROMEDIO NIVEL PLANIFICACIÓN Y METAS EDUCATIVAS	81%	93%	96%	95%	91%	92%
PROMEDIO	80%	82%	94%	81%	85%	84%

* Calidad plan formación docente no se pudo evaluar ya que no todas las personas respondieron las preguntas.

	LBSF					
	2017	2018	2020*	2021	2022	2023
	78%	72%	92%	88%	85%	87%
	75%	78%	86%	84%	79%	82%
	87%	80%	86%	88%	87%	85%
	97%	88%	96%	98%	96%	96%
	90%	86%	95%	95%	91%	92%
PROMEDIO	79%	71%	93%	78%	84%	84%

1.5 ACTUALIZACION DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL, REGLAMENTOS Y PLANES.

No se llevó a cabo la actualización del PEI, por lo que este año en Mayo del 2024 se llevará a cabo este trabajo.

1.5.1 SEGUIMIENTO DEL POA (Plan Operativo Anual) y PME 2023.

Como todos los años se debe confeccionar un Plan Operativo para que sirva de ruta a la gestión del establecimiento, se monitoreó en cada reunión de GPT por parte del Rector y en reuniones de Equipo Directivo. Respecto al PME se monitoreó en los consejos escolares y reuniones con los equipos directivos y de gestión, además desde casa central una vez al año para dar cumplimiento con los dineros comprometidos en el PME verificando que las metas y procedimientos se llevan a cabo, rindiendo y declarando los recursos como indica la normativa.

1.5.2.- REGLAMENTO DE CONVIVENCIA ESCOLAR Y DE EVALUACION Y PROMOCION.

El Reglamento de convivencia se actualizó en agosto y en noviembre debido a la visita de la Superintendencia la cual sugirió revisar el tema de las sanciones para no caer en vulneración de derechos de los niños y llevar el debido proceso especialmente en la tipificación de las faltas. Producto de esto es que se está llevando a cabo un Reglamento a nivel Fundacional revisado por un abogado para cumplir con la norma que emana del Ministerio de Educación y entrará en vigencia a partir del 2024.

1.5.3 CONSEJOS ESCOLARES.

Se realizaron los cuatro consejos escolares como lo estipula la normativa en donde participa el representante del Sostenedor, centro de estudiantes, centro de padres, representante de los asistentes de la educación, de los docentes e invitados que la Dirección del Establecimiento lo requiera. Los consejos escolares los preside el rector y tiene como objetivo informar de la gestión del Establecimiento, es consultivo a las partes no es resolutivo.

1.5.4 RECONOCIMIENTO A LA EXCELENCIA ACADÉMICA Y DESEMPEÑO DIFÍCIL.

El Liceo es reconocido por otro periodo más, es decir 2024 y 2025 con un 100% de excelencia académica por parte del sistema de evaluación de desempeño, debido a los indicadores de resultados que mide el SNED en donde los resultados académicos tienen un gran valor en este sistema 37%, e involucra a todas las áreas de la gestión incluyendo a los apoderados.

Informar en esta cuenta pública que el Liceo recuperó el beneficio de tener el desempeño difícil para los dos próximos años.

2.- DIRECCION ACADÉMICA:

Se informa a la comunidad los resultados SIMCE desde el año 2019 hasta el 2023, en donde hubo un leve aumento en lectura y en matemática un aumento de 8 puntos en el nivel de 4° básicos.

SIMCE 4° BASICOS

	2019	2022	2023	Variación 2022-2023
4° Lectura				3
LBSF	265	269	272	3

	2019	2022	2023	Variación 2022-2023
4° Matemática				8
LBSF	272	261	269	8

En el nivel de los 2° medios el resultado del SIMCE año 2023 fue el siguiente:

En matemática alcanzaron un puntaje de 292 con una variación positiva de 18 puntos, mientras que en lenguaje bajaron levemente en 2 puntos, pero de igual forma se deberá subir ese puntaje ya que lo óptimo es estar cercano a los 300 puntos, porque ese puntaje nos asegura que los niños y jóvenes están recibiendo aprendizajes de calidad y ellos por sobre todo demuestran tener los conocimientos necesarios para enfrentar con éxito Ens. Media para después rendir una PAES que les permita postular a la carrera que ellos deseen y en la Universidad que ellos prefieran.

SIMCE 2° medios

II° Matemática	2017	2018	2022	2023	Variación 2022-2023
LBSF	280	274	274	292	18

II° Lectura	2017	2018	2022	2023	Variación 2022-2023
LBSF	286	266	270	268	-2

RESULTADOS PAES

Prueba	2022	2023	Variación
Competencia Lectora	637	598	-39
Competencia Matemática	525	600	+75
Ponderación	581	599	+18

PROYECTO DE INTEGRACIÓN ESCOLAR.

El Proyecto de Integración Escolar del Liceo Bicentenario San Francisco (PIE), cuenta con 17 profesionales que desarrollan su labor con los estudiantes integrados en distintas instancias: Trabajo en sala, realizando co-docencia, apoyo en la implementación de estrategias de aprendizaje diversificadas y el trabajo pedagógico individual con los estudiantes a su cargo de acuerdo a lo establecido en el decreto N°170. El Equipo PIE está compuesto por:

- 2 Coordinadoras PIE
 - 12 Educadoras Diferenciales
 - 1 Psicóloga
 - 1 Fonoaudióloga
 - 1 Terapeuta Ocupacional.
-
- Cantidad de estudiantes atendidos: 257
 - Cantidad de estudiantes NEET: 196
 - Cantidad de estudiantes NEEP: 61

3.- Dirección de Convivencia.

3.1 Asistencia por cursos.

La asistencia de los estudiantes es muy importante, pues así se reactivan los aprendizajes para lograr los resultados académicos esperados para ser fiel a nuestro objetivo que es entregarles educación de calidad.

Se puede apreciar por los resultados de la asistencia anual que la mayoría de los estudiantes no lograron el 85% como promedio curso, lo que significó que una gran cantidad de estudiantes tuvo que ser promovido por decreto con las reales justificación de sus ausencias, recordando que pasan por decreto los estudiantes con problemas de salud y que hayan llevado a cabo el plan de acompañamiento sólo para estos casos y luego son sometidos a evaluación del consejo de profesores para determinar su promoción o repitencia.

El Ministerio de educación está muy ocupado en este tema y envió carta de compromiso a los apoderados para tener presencialidad en los establecimientos pues la responsabilidad de un estudiante es asistir a clases.

CURSO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JUL	AGOS	SEPT	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PKA	93%	76%	69%	49%	77%	71%	70%	69%	73%	66%	71%
PKB	99%	78%	73%	62%	82%	71%	71%	71%	71%	79%	75%
KA	90%	82%	80%	61%	84%	80%	82%	79%	82%	80%	80%
KB	92%	90%	83%	82%	90%	87%	89%	85%	92%	98%	89%
KC	88%	82%	73%	69%	84%	77%	80%	78%	86%	92%	81%

1°A	89%	87%	81%	66%	75%	77%	76%	76%	79%	80%	79%
1°B	93%	84%	83%	76%	83%	83%	71%	79%	84%	88%	83%
1°C	95%	89%	82%	64%	81%	81%	80%	77%	83%	85%	82%
2°A	94%	85%	82%	67%	80%	75%	79%	76%	79%	81%	80%
2°B	90%	85%	87%	61%	86%	78%	74%	79%	85%	72%	80%
2°C	96%	75%	82%	64%	83%	78%	78%	78%	83%	72%	79%
3°A	89%	88%	86%	73%	87%	86%	83%	80%	82%	76%	83%
3°B	92%	92%	83%	75%	89%	81%	80%	81%	84%	78%	84%
3°C	96%	87%	86%	79%	85%	82%	84%	85%	88%	83%	85%
4°A	88%	91%	87%	75%	89%	85%	86%	83%	87%	76%	85%
4°B	92%	91%	88%	77%	91%	84%	83%	84%	89%	80%	86%
4°C	90%	89%	87%	71%	83%	85%	82%	83%	87%	76%	83%

5°A	94%	89%	87%	80%	86%	88%	84%	82%	87%	82%	86%
5°B	96%	92%	87%	81%	89%	87%	83%	78%	78%	70%	84%
5°C	98%	93%	92%	83%	92%	88%	82%	85%	89%	90%	89%
6°A	84%	82%	79%	73%	83%	79%	78%	77%	83%	83%	80%
6°B	92%	92%	84%	73%	86%	83%	81%	61%	81%	81%	81%
6°C	90%	89%	85%	77%	91%	82%	79%	79%	83%	83%	84%
7°A	93%	93%	90%	81%	93%	86%	86%	88%	87%	87%	88%
7°B	88%	82%	88%	80%	88%	83%	84%	68%	74%	74%	81%
7°C	89%	86%	86%	81%	88%	87%	81%	80%	83%	83%	84%

8°A	89%	88%	91%	81%	86%	85%	83%	80%	85%	85%	85%
8°B	91%	91%	87%	76%	89%	84%	86%	83%	71%	71%	83%
8°C	94%	92%	92%	81%	89%	85%	83%	79%	82%	82%	86%

1°MA	92%	88%	91%	80%	91%	84%	86%	78%	78%	78%	85%
1°MB	99%	89%	90%	82%	93%	86%	84%	83%	87%	87%	88%
1°MC	95%	94%	89%	87%	91%	86%	84%	82%	86%	86%	88%
2°MA	90%	89%	87%	79%	89%	81%	82%	80%	76%	84%	84%
2°MB	95%	96%	92%	81%	92%	86%	84%	85%	88%	88%	89%
2°MC	94%	94%	93%	87%	92%	91%	84%	87%	90%	90%	90%
3°MA	96%	94%	92%	85%	91%	90%	92%	87%	91%	90%	91%
3°MB	95%	93%	93%	86%	93%	90%	89%	87%	90%	91%	91%
3°MC	92%	90%	92%	82%	93%	87%	87%	82%	90%	88%	88%
4°MA	92%	93%	91%	83%	89%	88%	80%	79%	87%	87%	87%
4°MB	91%	94%	91%	83%	90%	87%	86%	86%	94%	94%	90%
											84%

La meta como establecimiento era de un 92% por tanto, seguiremos trabajando este punto para que los estudiantes tengan más y mejores aprendizajes.

En el área de Convivencia se monitorea todas las dimensiones que ve en el cuadro siguiente. El indicador más bajo fue la participación de los padres y apoderados a sus reuniones mensuales con un 62%. En este ámbito se trabaja la línea del liceo, mantener a los apoderados informados por canales oficiales y a cargo del liderazgo de su profesor jefe quien es el que conduce su reunión con una tabla debidamente consensuada por el equipo directivo.

La responsabilidad de los apoderados se concreta con la participación en las reuniones mensuales, concurrir a las citaciones de entrevistas por parte del Profesor Jefe o de asignatura y en casos extremos las Directoras de Convivencia.

RESULTADO DE LAS DIMENSIONES EN EL ÁREA DE CONVIVENCIA.

DIMENSIÓN	META	RESULTADO	COMENTARIO
ACLE	50% ESTUDIANTES DE LA MATRÍCULA DEL AÑO	78% DE LA MATRÍCULA DEL AÑO	631 ESTUDIANTES PARTICIPARON DE LOS 16 TALLERES PROPUESTOS
ASISTENCIA	92% ANUAL	84% ANUAL	SI BIEN HUBO AUMENTO AL AÑO 2022 NO SE LOGRA LA META 2023.
PARTICIPACIÓN FAMILIAR	PARTICIPACIÓN DE AL MENOS EL 65% DE LOS APODERADOS	95% DE PARTICIPACIÓN	ACTIVIDADES FIESTAS PATRIAS, CEREMONIAS, MISAS
REUNIONES DE APODERADOS	82% ASISTENCIA A REUNIONES	62,9%	DESTACAN LOS NIVELES MÁS PEQUEÑOS.
DISMINUIR DENUNCIAS AL AÑO ANTERIOR	2022: 8 DENUNCIAS 2023: 4 DENUNCIAS	4 DENUNCIAS CORRESPONDEN A 0,25% AL AÑO ANTERIOR	DENUNCIAS NO ACOGIDAS , DADO CUMPLIMIENTO DE PROTOCOLO.

DIMENSIÓN	META	RESULTADO	COMENTARIO
CASOS DERIVADOS	100% ATENDIDOS	100% ATENDIDOS, EQUIVALENTE A 274 ESTUDIANTES.	ATENCIÓN POR TRABAJADORA SOCIAL, ORIENTADOR Y/O PSICÓLOGA.
SEGUIMIENTO EGRESADOS	SOBRE O IGUAL AL 70% INGRESA A EDUCACIÓN SUPERIOR	AÑO 2022/ADMISIÓN 2023 68% DE LA MATRÍCULA INGRESA A EDUCACIÓN SUPERIOR	57 ESTUDIANTES INGRESAN A LA EDUCACIÓN SUPERIOR
PLAN DE CONVIVENCIA	100% REALIZACION ACCIONES PLANIFICADAS	100% ACCIONES REALIZADAS	
PRO RETENCIÓN	Se debe velar por la retención de los alumnos que forman parte de los sectores más vulnerables.	DESERCIÓN: 1.9% RETENCIÓN: 98,1%	104 ESTUDIANTES PRO RETENCIÓN AÑO 2023 3 sin matricula

4.-DIRECCIÓN DE PASTORAL

Se llevaron a cabo todas las misas de celebración y por cursos. También se dieron los sacramentos a los estudiantes que asistieron a sus catequesis en Primeras comuniones y Confirmaciones. Se realizaron campañas de alimentación y ropero escolar que perduran durante todo el año.

El Director de pastoral participó en todas las reuniones convocadas por la RED y Vicaría de la Educación y Arzobispado de Santiago.

Se realizaron todos los encuentros con Cristo.

5.- DIRECCION DE RECURSOS.

5.1 GESTIÓN DE RECURSO HUMANO:

5.5.1 Planta Funcionaria:

Comenzó el año con la planta del personal aprobada por casa central, cubriendo todas las necesidades para dar cumplimiento a la gestión de la escuela, tanto en lo curricular como en el área de formación.

5.5.2 Evaluación del desempeño.

Durante el mes de noviembre se realizó la evaluación del desempeño a todos los colaboradores exceptuando a los que se encontraban con licencia, entregándoles su debida retroalimentación en forma personal a través de su jefatura directa.

5.5.3 RESUMEN DE TRABAJOS REALIZADOS 2023.

Desarrollo proyecto de extracción aire en comedor JUNAEB

Reparaciones baños básica, baños media y accesible

50% cambio cielo y luminarias en 5 salas

Mantenimiento de 23 cámaras de alcantarillado

Reparación techumbre capilla

Arreglos eléctricos en sala de enlaces

Servicio de desratización, mensuales

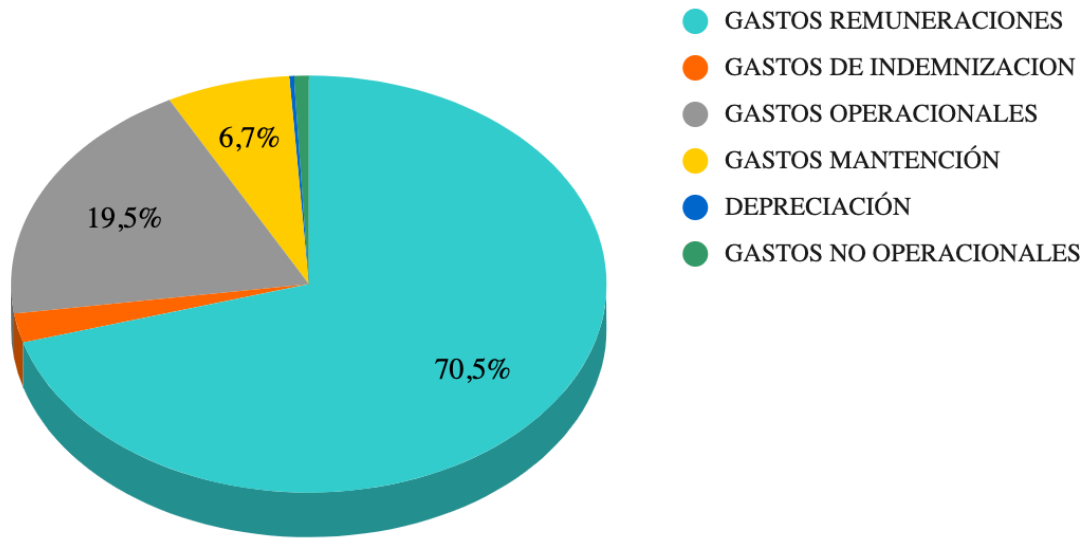
Rectificación polea del montacargas, mantenimiento mensual para un buen funcionamiento de JUNAEB

Trabajos de mantenimiento en portones, instalación topes de puerta acceso.

Reparación de 20 puertas de salas de clases
Trabajos normativos en montacargas , rectificación polea , mantención mensuales para un buen funcionamiento de JUNAEB
Arreglos eléctricos casino alumnos salas 28 y 32
Compra insumos de aseo , papel higiénico para mantención y disposición
Visita técnica sala de bombas de agua
Saldo trabajos normativos en montacargas
Pintura balcón segundo piso por aniversario Red
Trabajos menores en cocina Junaeb
Cierre de montacargas con malla medestuk
Resane muros y pintura salas 1° básico C y 2° básicos A y C
Cambio tablero e instalación enchufe industrial en gimnasio
Compra de 60 sillas universitarias
Anticipo instalación reja trasera pabellón nuevo
Ampliación cabina, puertas y fijaciones motor montacargas
Saldo restauración imagen San Francisco de Asís
Reparación portones gimnasio en aniversario Red
Arreglo puertas metálicas Junaeb
Reparación techumbre oficina fonoaudiología
Instalación nuevo citó fono en montacargas y cambio luminarias
Trabajos varios en gimnasio, Cra,
Saldo trabajos mitigación, bicicletero, rampa, poda jardineras, cambio de puerta estacionamientos
Destape cámaras sector patio, y multicopiado. Destape inodoros media
Servicio mantención montacargas mes de junio 2023
Arreglo bombas cámara desengrasadora casino Junaeb
Arreglo filtraciones estacionamiento norte y sector multicopiado
Compra e instalación de 4 vidrios
Reparación techumbres salas 30 y 14
Adicionales en remodelación baños de damas
Compra de 90 sillas y mesas alumnos y 8 mesas profesor
Reparación techumbre edificio contiguo a pabellón nuevo
Transformación a led luminarias salas de clases
Pintura casino alumnos
Reparación mampara entrada principal
Pintura de salas de clases
Cambio de descargas de fluxómetros

Destape de 3 inodoros baño damas 1° a 4° básico
 Servicio mantención montacargas mes de septiembre 2023
 Mantención de 41 extintores
 Desarme de 2 bodegas bajo escala
 Descubrimiento de armadura de fierro en muro cocina Junaeb
 Cambio de 4 focos led quemadas en escenario de gimnasio
 Reparación techumbre sobre sala 29 del 2° medio B
 Trabajos de subsanación inspección Supereduc
 Cambio de fusibles de tablero eléctrico montacargas

Liceo Bicentenario San Francisco
 Gastos 2023



Resumen Cuentas Gastos			
	Detalle de cuentas	Totales	%
1	GASTOS REMUNERACIONES	2.180.726.477	70,48%
2	GASTOS DE INDEMNIZACION	70.029.306	2,26%
3	GASTOS OPERACIONALES	603.377.977	19,50%
4	GASTOS MANTENCIÓN	207.687.927	6,71%
5	DEPRECIACIÓN	7.510.913	0,24%
6	GASTOS NO OPERACIONALES	24.959.905	0,81%
		3.094.292.505	100,00%
		24.959.901	

Resumen Cuentas de Inversión		
Detalle de cuentas	Totales	%
7 INVERSIÓN MUEBLES Y EQUIPOS 2023	4.504.246	100,00%
8 AF CONSTRUCCIÓN 2023	-	0,00%
	4.504.246	100,00%
Pérdidas /ganancias	3.098.796.751	

Está pendiente obtener la ampliación de capacidad del edificio nuevo para obtener subvención estatal de los cursos que han ido aumentando a través del tiempo como por ejemplo los cursos con letra C. en Enseñanza Media.

Esperamos confiados en el Señor, que en el año 2024 se podrán superar todas las metas que el año 2023 estuvieron descendidas con la ayuda y participación de toda la comunidad educativa.

Como por ejemplo: Asistencia de los estudiantes, de los apoderados a sus respectivas reuniones, convocatorias a nivel de RED para fortalecer el vínculo Familia-Liceo, clima laboral, especialmente en el ámbito mas descendido que indica agobio laboral, promedios por cursos y asignaturas, respetar las normas y procedimientos de los reglamentos de convivencia y de evaluación entre otros ámbitos.

Gracias a todos los estamentos que llevaron a cabo el trabajo planificado para el 2023 y los invito a continuar con la hermosa y noble misión de ser educadores en el amplio sentido de la palabra tanto los padres como los colaboradores que componen esta hermosa comunidad.

Atentamente.

MARITZA GONZALEZ GUERRA

RECTORA.

San Ramón, 27 de marzo 2023.

